

ПРОТОКОЛ
заседания комиссии по противодействию коррупции
в ГБУСО «Краевой ЦСОН»

30.06.2025 г. № 03

Председатель – Нечитайло Ю.Н, заместитель директора
Секретарь – Мельникова Е.В., специалист по персоналу
Присутствовали 11 человек (Приложение № 1)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1.О результатах работы комиссии по противодействию коррупции по итогам 1 полугодия 2025 года и реализации положений Плана противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Краевой центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов».

2.О проведении социологического опроса «Уровень коррупционных проявлений и эффективности принимаемых мер по их устранению, причинах и предпосылках коррупционного поведения работников в ГБУСО «Краевой ЦСОН» (далее-Центр) в 2025 году».

1. СЛУШАЛИ:

Доклад Нечитайло Ю.Н., председателя комиссии ГБУСО «Краевой ЦСОН» (Приложение № 2)

РЕШИЛИ:

1.Признать работу Комиссии по противодействию коррупции ГБУСО «Краевой ЦСОН» по итогам 1-го полугодия 2025 года удовлетворительной.

2. СЛУШАЛИ:

Доклад Чаплыгина А.В., члена комиссии ГБУСО «Краевой ЦСОН» (Приложение № 3)

РЕШИЛИ:

1.Провести социологический опрос «Уровень коррупционных проявлений и эффективности принимаемых мер по их устранению, причинах и предпосылках коррупционного поведения работников в ГБУСО «Краевой ЦСОН» (далее - Центр) в 2025 году».

Членам комиссии информировать сотрудников центра о социологическом опросе.

Срок проведения: 24 августа – 14 сентября 2025 г.

Председатель

Ю.Н.Нечитайло

Секретарь

Е.В.Мельникова

**СОСТАВ КОМИССИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ГБУСО «Краевой ЦСОН»**

№ п/п	Фамилия, имя, от- чество	Должность в составе комиссии – должность по служебной деятельности
1	Нечитайло Юлия Николаевна	<u>Председатель комиссии</u> – заместитель директора
2	Носаченко Татьяна Николаевна	<u>Заместитель председателя комиссии</u> - главный бух- галтер
3	Чаплыгина Анна Владимировна	<u>Член комиссии</u> – юрисконсульт
4	Верич Ирина Николаевна	<u>Член комиссии</u> – заведующая отделением
5	Маловичко Викто- рия Михайловна	<u>Член комиссии</u> - заведующая отделением
6	Беседина Жанна Валерьевна	<u>Член комиссии</u> - заведующая отделением
7	Листова Инна Юрьевна	<u>Член комиссии</u> – специалист по социальной работе
8	Терехова Дина Николаевна	<u>Член комиссии</u> – специалист по социальной работе
9	Зубов Владимир Павлович	<u>Член комиссии</u> - заместитель председателя город- ского Совета ветеранов
10	Лаенко Людмила Васильевна	<u>Член комиссии</u> - член Ставропольской городской ор- ганизации Ставропольский краевой организации об- щероссийской общественной организации «Всерос- сийское общество инвалидов»
11	Мельникова Елена Викторовна	<u>Секретарь комиссии</u> – специалист по персоналу

ТЕКСТ ДОКЛАДА

председателя комиссии по противодействию коррупции ГБУСО «Краевой ЦСОН» Ю.Н. Нечитайло по вопросу «О результатах работы комиссии по противодействию коррупции по итогам 1 полугодия 2025 года и реализации положений Плана противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Краевой центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов».

В первом полугодии 2025 года в учреждении не зафиксировано фактов проявления коррупции, конфликта интересов, использования работниками должностного положения.

Сообщений о фактах проявления коррупции в комиссию по противодействию коррупции не поступало.

В целях недопущения коррупционных факторов в локальных правовых актах и иных документах учреждения, их разработка осуществлялась на коллегиальной основе с привлечением различных специалистов из числа сотрудников учреждения.

В июне 2025 года с работниками учреждения проведены собрания по вопросам антикоррупционного поведения. В рамках совещаний до работников вновь доведены положения Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения, Положения о конфликте интересов, Порядка передачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N273-03 "О противодействии коррупции", статьи 575 Гражданского кодекса РФ, а так же информация об ответственности за совершение действий содержащих признаки коррупции (ст. 201, 290 Уголовного кодекса РФ).

В учреждении систематически проводится работа по приведению документов и локальных нормативных актов о закупках, в соответствии с изменениями в Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Размещение на официальном интернет-сайте учреждения информации об антикоррупционной деятельности учреждения осуществляется своевременно. По результатам публикаций в средствах массовой информации, в том числе сайтов в сети интернет и печатных изданиях «Вечерний Ставрополь», «Социальный вестник», «Бабушкины вести», фактов проявления коррупции в учреждении не выявлено.

ТЕКСТ ДОКЛАДА

члена комиссии по противодействию коррупции ГБУСО «Краевой ЦСОН» В.В.Тимоновой по вопросу «О проведении социологического опроса «Уровень коррупционных проявлений и эффективности принимаемых мер по их устранению, причинах и предпосылках коррупционного поведения работников в ГБУСО «Краевой ЦСОН» (далее - Центр) в 2025 году».

Антикоррупционная политика центра представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников организации. В целях обеспечения эффективного исполнения мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения проводится социологический опрос «Уровень коррупционных проявлений и эффективности принимаемых мер по их устранению, причинах и предпосылках коррупционного поведения работников в ГБУСО «Краевой ЦСОН» (далее - Центр) в 2025 году».

Целью опроса является снижение уровня коррупции и обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией, путем реализации следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- создание правового механизма;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными правонарушениями;
- эффективность мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного общественного сознания содействие правовой реформе, направленной на снижение неопределенности правовых установлений, эффективную охрану и защиту прав и свобод человека и гражданина;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторах, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

Лист опроса прилагается.

Ожидаемый результат: закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.