

СОГЛАСОВАНО
председатель первичной профсоюзной
организации ГБУСО «Краевой ЦСОН»
_____/О.А. Бабанская
«27» апреля 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора государственного
бюджетного учреждения социального
обслуживания «Краевой центр социального
обслуживания граждан
пожилого возраста и инвалидов»
№ 204 - од от «27» апреля 2022г.

**Положение о системе управления охраной труда
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Краевой центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и
инвалидов» (СУОТ)**

Содержание:

- I. Общие положения**
- II. Политика ГБУСО «Краевой ЦСОН» по охране труда**
- III. Цели ГБУСО «Краевой ЦСОН» в области охраны труда**
- IV. Планирование СУОТ в ГБУСО «Краевой ЦСОН»**
- V. Обеспечение функционирования СУОТ в ГБУСО «Краевой ЦСОН»**
- VI. Распределение обязанностей между должностными лицами ГБУСО «Краевой ЦСОН» в области охраны труда**
- VII. Функционирование комиссии (комитета) по охране труда**
- VIII. Функционирование СУОТ в ГБУСО «Краевой ЦСОН»**
- IX. Управление документами СУОТ в ГБУСО «Краевой ЦСОН»**
- X. Оценка результатов деятельности СУОТ в ГБУСО «Краевой ЦСОН»**
- XI. Улучшение функционирования СУОТ**
- XII. Заключительные положения**

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда (далее — Положение о СУОТ) разработано в соответствии с требованиями статей 214 Трудового кодекса (в редакции ФЗ от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ), примерного положения Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

2. Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Краевой центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее — ГБУСО «Краевой ЦСОН») на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

3. Целью внедрения системы управления охраной труда в ГБУСО «Краевой ЦСОН» является обеспечение сохранения жизни и здоровья

работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники ГБУСО «Краевой ЦСОН».

4. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

5. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в ГБУСО «Краевой ЦСОН» (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

6. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях/сооружениях ГБУСО «Краевой ЦСОН».

7. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников ГБУСО «Краевой ЦСОН».

8. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в ГБУСО «Краевой ЦСОН», и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях/сооружениях ГБУСО «Краевой ЦСОН». Положение о СУОТ утверждается приказом директора ГБУСО «Краевой ЦСОН» по согласованию с первичной профсоюзной организацией ГБУСО «Краевой ЦСОН».

9. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Политика ГБУСО «Краевой ЦСОН» по охране труда

10. ГБУСО «Краевой ЦСОН» является учреждением социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, предоставляющим

социальные услуги в форме социального обслуживания на дому и в полустационарной форме (в определенное время суток).

11. Во всех сферах деятельности ГБУСО «Краевой ЦСОН» приоритетами являются соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и взятых на себя обязательств по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

12. Политика ГБУСО «Краевой ЦСОН»:

- соответствует специфике экономической деятельности Учреждения, организации работ, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- отражает цели в области охраны труда ГБУСО «Краевой ЦСОН»;

- отражает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- учитывает мнение первичной профсоюзной организации ГБУСО «Краевой ЦСОН» при достижении целей Политики ГБУСО «Краевой ЦСОН»

13. Своей целью в области охраны труда Политика ГБУСО «Краевой ЦСОН» ставит сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

14. Задачи Политики ГБУСО «Краевой ЦСОН»:

- обеспечение безопасных условий труда;

- управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- качественное обучение сотрудников Учреждения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда;

- проведение обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями и прочее;

- приобретение за счет собственных средств и выдача спецодежды и других СИЗ, смывающих средств, прошедшие подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ и о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- совершенствование СУОТ путем анализа существующей системы охраны труда в Учреждении, планирование мероприятий по ее улучшению и контроль за ее реализацией;

- обеспечение доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда ГБУСО «Краевой ЦСОН»;

- повышение уровня ответственности и обеспечение вовлеченности каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

15 Ключевые принципы Политики ГБУСО «Краевой ЦСОН»:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- планирование мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны;
- систематический контроль условий и охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

16. Для достижения поставленных целей, реализации задач и соблюдения основных принципов деятельности в области охраны труда ГБУСО «Краевой ЦСОН», принимает на себя следующие обязательства:

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;
- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;
- управлять профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма
- осуществлять профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;
- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда.
- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащие условия труда, содержание рабочих мест.

III. Цели ГБУСО «Краевой ЦСОН» в области охраны труда

17. Цели ГБУСО «Краевой ЦСОН» формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе на основе измеримых показателей.

18. Основные цели в области охраны труда содержатся в Политике ГБУСО «Краевой ЦСОН» по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом VI настоящего Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

17. При выборе целей в области охраны труда учитывают их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки и достижения;

б) возможность учета:

1. применимых норм;
2. результатов оценки рисков;
3. результатов консультаций с работниками и первичной профсоюзной организацией ГБУСО «Краевой ЦСОН».

19. Руководство ГБУСО «Краевой ЦСОН» ежегодно пересматривает/дополняет цели исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

20. При планировании достижения целей руководство ГБУСО «Краевой ЦСОН» определяет:

- а) необходимые ресурсы;
- б) ответственных лиц;
- в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- д) влияние поставленных целей в области охраны труда на рабочие процессы организации.

IV. Планирование СУОТ в ГБУСО «Краевой ЦСОН»

21. При планировании СУОТ в ГБУСО «Краевой ЦСОН» определяют и принимают во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер по предотвращению или уменьшению нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

22. Планирование мероприятий по охране труда в ГБУСО «Краевой ЦСОН» оформляется в виде ЛНД «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации и/или снижению уровней профессиональных рисков и недопущению повышения их уровней, а также санитарно-оздоровительных мероприятий в ГБУСО «Краевой ЦСОН» (далее - План) на ежегодной основе, утверждается директором ГБУСО «Краевой ЦСОН» и согласуется председателем первичной профсоюзной организации ГБУСО «Краевой ЦСОН».

23. При планировании и реализации мероприятий по охране труда для достижения поставленных работодателю целей СУОТ при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда используют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, финансовые, производственные (функциональные) возможности ГБУСО «Краевой ЦСОН», а также требования внешних заинтересованных сторон.

24. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков);
- в) внедрение новых услуг и процессов или изменение существующих услуг и процессов, сопровождающиеся изменением расположения рабочих мест производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

25. При составлении Плана мероприятий по охране труда организации руководствуются примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденным приказом Минтруда от 29.10.2021 № 771н.

26. В Плате отражаются:

- а) наименование мероприятий в ГБУСО «Краевой ЦСОН»;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) лица, ответственные за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

V. Обеспечение функционирования СУОТ в ГБУСО «Краевой ЦСОН»

27 Для обеспечения функционирования СУОТ ГБУСО «Краевой ЦСОН»:

а) определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

в) обеспечивает непрерывную подготовку повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) ведет учет по обучению и повышению квалификации работников в области охраны труда.

28. ГБУСО «Краевой ЦСОН» информирует работников в рамках СУОТ:

а) о Политике ГБУСО «Краевой ЦСОН» и целях Учреждения в области охраны труда;

б) об ответственности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда;

в) о результатах расследования несчастных случаев н производстве и микротравм (микроповреждений);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

29. При информировании работников используют следующие формы доведения информации:

а) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

б) проведение совещаний, круглых столов, семинаров, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

в) изготовление и распространение визуальной продукции — информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции (Уголок по охране труда);

г) использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, ГБУСО «Краевой ЦСОН» (сайт Учреждения - www.stavcson.ru);

д) проведение ежегодных Месячников по охране труда;

е) размещение соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

VI. Распределение обязанностей между должностными лицами в сфере охраны труда

30. Управление охраной труда в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет работодатель в лице директора Учреждения.

Организация работ по охране труда осуществляется, лицом, назначенным ответственным за данное направление, в соответствии с приказом директора.

Порядок организации работы по охране труда в организация. определяется ее Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка,

Коллективным договором, приказом О создании системы управления охраной труда, а также требованиями настоящего Положения.

31. Уровни управления по охране труда в ГБУСО «Краевой ЦСОН»:

1 уровень ГБУСО «Краевой ЦСОН» в целом:

- директор
- заместители директора
- председатель первичной профсоюзной организации;
- специалист по охране труда;
- заведующий хозяйством;
- специалист по управлению персоналом.

2 уровень структурного подразделения:

- непосредственно работники;
- заведующие отделениями;

32 На каждом уровне управления обязанности в сфере охраны труда устанавливаются персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника в соответствии с определенными в рамках СУОТ функциями по охране труда, реализуемыми в виде соответствующих процедур и процессов.

33. На каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда штатного специалиста по охране труда.

34. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда работодателя.

35. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в Приказе о создании системы управления охраной труда, Плана мероприятий по улучшению условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий.

36. Обязанности в сфере охраны труда:

а) ГБУСО «Краевой ЦСОН»

1. гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
2. организывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
3. обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
4. обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
5. организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в трудовой деятельности материалов;
6. организует безопасные рабочие места;
7. принимает меры по предотвращению чрезвычайных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении

таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

8. обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

9. руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между заместителями руководителя, руководителями структурных подразделений, специалистом по охране труда и других должностных лиц;

10. определяет ответственность заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, специалистом по охране труда и других должностных лиц за деятельность в области охраны труда;

11. обеспечивает соответствие компетенций специалиста по охране труда профессиональным стандартам;

12. обеспечивает в соответствии с Трудовым кодексом РФ проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

13. обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

14. допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

15. обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

16. организует проведение специальной оценки условий труда;

17. организует управление профессиональными рисками;

18. организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

19. содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

20. осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

21. обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

22. своевременно информирует органы государственной власти о произошедших несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

23. принимает участие в расследовании причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

24. организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

25. по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

б) директор через своих заместителей и руководителей структурных подразделений:

1. обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в организации;

2. приостанавливает работы в случаях, не соответствующих установленным требованиям охраны труда;

3. обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц.

в) заместители директора, председатель первичной профсоюзной организации:

- принимают участие в работе комиссии по охране труда учреждения

г) специалист по охране труда:

1. организует функционирование системы управления охраной труда;

2. осуществляет руководство организационной работой по охране труда Учреждения, координирует работу структурных подразделений;

3. организует размещение в доступных местах наглядных пособий, уголков труда и пр.;

4. осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

5. контролирует соблюдение требований охраны труда Учреждения, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

6. осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

7. организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

8. осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

9. участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

10. участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

11. контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной защиты, их исправность и правильное применение;

12. рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

13. участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

14. участвует в управлении профессиональными рисками;

15. организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;

16. контролирует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

17. дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

18. участвует в расследовании микротравм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

д) заведующий хозяйством:

- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, их исправность и правильное применение;

- организует проведение периодических медицинских осмотров, в том числе психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

е) специалист по управлению персоналом:

- контролирует наличие обязательного медицинского и психиатрического (при необходимости) осмотров сотрудников при приеме на работу;

ж) заместитель директора по медицинской части:

- организует проведение вакцинации работников Учреждения;

- контролирует содержание постов для оказания первой помощи, ведет журнал регистрации аптечек первой помощи и учёта использования изделий медицинского назначения (оформление своевременной заявки для приобретения изделий медицинского назначения; своевременное пополнение аптечек первой помощи необходимыми изделиями медицинского назначения в строгом соответствии с Требованиями Минздрава)

в) работник:

1. обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований

инструкций по охране труда, Правил трудового распорядка, а также соблюдение трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителя;

2. проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;

3. проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

4. участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

5. содержит в чистоте свое рабочее место;

6. перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;

7. следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

8. проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

9. о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

10. правильно использует средства индивидуальной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

11. извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

12. принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в процессе трудовой деятельности;

д) руководитель структурного подразделения:

1. обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;

2. обеспечивает функционирование СУОТ;

3. несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

4. содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

5. обеспечивает контроль за своевременным прохождением сотрудниками своего подразделения за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров,

психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (при необходимости) работников структурного подразделения;

6. обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

7. организует проведение подготовки по охране труда;

8. контролирует получение сотрудниками своего подразделения/отделения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

9. обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;

10. организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

11. участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

12. участвует в организации управления профессиональными рисками;

13. участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

14. принимает меры по предотвращению несчастных случаев в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате несчастного случая первой помощи;

15. принимает участие в расследовании причин несчастных случаев, произошедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

16. своевременно информирует работодателя о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;

17. обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;

18. обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

19. приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

20. обеспечивает наличие в бщедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

21. при несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

VII. Функционирование комиссии (комитета) по охране труда

37. Комитет (комиссия) по охране труда ГБУСО «Краевой ЦСОН» (далее — Комиссия) является составным элементом Системы управления охраной труда ГБУСО «Краевой ЦСОН», а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда, работа которого строится на принципах социального партнерства и руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении работодателя, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

38. Комиссия организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

39. Комиссия создается из представителей работодателя и представителя первичной профсоюзной организации ГБУСО «Краевой ЦСОН».

40. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии Планом (п. 22 Положения о СУОТ).

41. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

42. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

43. Задачи Комиссии:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

е) содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

44. Функции Комиссии

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

и) содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

н) содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

45. Права Комиссии

а) запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных

производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

46. Обязанности Комиссии

Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете работе.

VIII. Функционирование СУОТ

1. Специальная оценка условий труда

47. Порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее — СОУТ), а также права, обязанности и ответственность ее членов опеределаются приказом директора Учреждения ситауционно по факту ее проведения.

48. Организация проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению СОУТ, урегулирования споров по вопросам СОУТ, использования результатов СОУТ производятся в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

49. Порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя организации, установлен в соответствии с Положением о закупке товаров, работ и услуг ждя нужд ГБУСО «Краевой ЦСОН»разработанного на

основании Федерального закона от 18.07.2021 г. № 223-ФЗ, утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 27.12.2022 г. № 524.

2. Оценка профессиональных рисков

50. Управление профессиональными рисками в ГБУСО «Краевой ЦСОН» представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее — ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

51. Процедура управления профессиональными рисками в ГБУСО «Краевой ЦСОН» закреплена в Политике ГБУСО «Краевой ЦСОН» по охране труда.

52. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) необходимо проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36.

53. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей необходимо осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности Учреждения, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными несчастными случаями и инцидентами на рабочих местах ГБУСО «Краевой ЦСОН».

54. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

55. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности Учреждения и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей, утвержденных приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926.

56. ГБУСО «Краевой ЦСОН» обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку по мере необходимости.

57. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в Учреждении опасностей или снижение уровня профессионального риска.

58. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер по управлению/контролю рисками приведен в Карточках идентификации опасностей и определения уровня рисков ГБУСО «Краевой ЦСОН». ГБУСО «Краевой ЦСОН» вправе изменять перечень указанных опасностей или

включать в него дополнительные опасности исходя из специфики своей деятельности. При составлении перечня руководствуется Примерным перечнем опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ, утвержденным приказом Минтруда России от 29.11.2021 года № 776н.

3. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников ГБУСО «Краевой ЦСОН»

59. Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования в ГБУСО «Краевой ЦСОН» проводятся в соответствии со статьей 214, 220 Трудового кодекса (в редакции ФЗ от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса, утвержденного приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н, а также приказом директора Учреждения.

60. Ответственность за организацию медосмотров в ГБУСО «Краевой ЦСОН» возложена на специалиста по персоналу (за обязательный медицинский и психиатрический осмотры при приеме на работу); заведующую хозяйством (за проведение периодических осмотров); врача общей практики (семейного врача) (за вакцинацию работников Учреждения).

61. Согласно требованиям Трудового кодекса, ГБУСО «Краевой ЦСОН» обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей в случае медицинских противопоказаний. На основании частей 1 и 2 статьи 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить работника от работы при выявлении таких противопоказаний в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законодательством порядке.

4. Проведение обучения работников

62. Организация обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, и проверки знания требований охраны труда, в Учреждении осуществляется в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

63. Согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, ГБУСО «Краевой ЦСОН» обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей в случае непрохождения ими в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда на основании части 1 статьи 76 ТК РФ.

64. Обучение по охране труда в ГБУСО «Краевой ЦСОН» осуществляется в учебном центре.

5. Обеспечение работников ГБУСО «Краевой ЦСОН» средствами индивидуальной защиты

6. Порядок обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и других средств индивидуальной защиты Учреждения установлен в Перечне

профессий и должностей, которым предусматривается выдача бесплатной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в государственном бюджетном учреждении «Краевой центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»

66. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты производится по наименованиям, реквизитам и типовым нормам выдачи работникам средств индивидуальной защиты, применение которых обязательно.

67. Выдача работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и уровней профессиональных рисков

6. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

68. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций в ГБУСО «Краевой ЦСОН» регламентируется договором, в котором прописаны ответственность подрядчика за выполнение необходимых мероприятий по охране труда и за безопасное производство работ, примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)), утвержденный приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 656н; порядок безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющих опасностях;

г) оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности Учреждения;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении в Учреждении.

7. Санитарно-бытовое обеспечение работников ГБУСО «Краевой ЦСОН»

69. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников организации в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на специалиста по охране труда.

70. В ГБУСО «Краевой ЦСОН» оборудованы санитарно-бытовые помещения — помещения для приема пищи, оборудованные мебелью, холодильниками и микроволновыми печами, отвечающими требованиям санитарной и пожарной безопасности.

71. В ГБУСО «Краевой ЦСОН» оборудованы санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором для оказания первой помощи пострадавшим, установлены аппараты (устройства) для обеспечения работников чистой питьевой водой. В ГБУСО «Краевой ЦСОН» по установленным нормам размещены шкафы для хранения специальной одежды.

8. Обеспечение режимов труда и отдыха работников ГБУСО «Краевой ЦСОН»

72. Оптимальные режимы труда и отдыха работников в ГБУСО «Краевой ЦСОН» обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

73. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности, профилактика утомляемости и профессионального выгорания работников, посредством проведения индивидуальной и групповой работы психолога Учреждения с работниками ГБУСО «Краевой ЦСОН».

74. Для обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников проводится производственный контроль соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в ГБУСО «Краевой ЦСОН».

10. Обеспечение социального страхования работников

75. Работники ГБУСО «Краевой ЦСОН» подлежат обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

76. ГБУСО «Краевой ЦСОН» обязуется:

- 1. правильно исчислять, своевременно и в полном объеме уплачивать (перечислять) страховые взносы;
- 2. обеспечивать меры по предотвращению наступления страховых случаев, нести в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за необеспечение безопасных условий труда;
- 3. расследовать страховые случаи в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

11. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля

77. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии первичной профсоюзной организации.

78. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда ГБУСО «Краевой ЦСОН» обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с первичной профсоюзной организацией по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и формирование плана мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах ГБУСО «Краевой ЦСОН» функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также обеспечение их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

79. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти по вопросам охраны труда осуществляет специалист по охране труда.

12. Реагирование на несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания

80. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в ГБУСО «Краевой ЦСОН» устанавливается порядок выявления потенциально возможных профессиональных рисков, учет микротравм и несчастных случаев на рабочих местах в случае их возникновения.

81. Порядок действий при несчастном случае осуществляется на основании приказа Минтруда от 20.04.2022 № 223н, а также имеет следующие основные действия:

а) прекращение выполнения работы;

б) возможность работников незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место (эвакуация);

в) предоставление информации о ситуации соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежную связь работодателя с ними;

г) оказание первой помощи пострадавшим в результате несчастных случаев и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

д) подготовку работников для реализации мер по предупреждению чрезвычайных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным;

82. Результаты реагирования на несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания оформляются в форме актов и/или справок с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

13. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений

83. В ГБУСО «Краевой ЦСОН» с 2022 г. систематический надзор за техническим состоянием несущих и ограждающих конструкций зданий и сооружений с целью своевременного обнаружения и контроля за устранением выявленных неисправностей и повреждений, возникших в процессе эксплуатации несет ответственность УК «204 квартал», в обязанности которой входит:

1. обеспечение сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной пригодности строительных конструкций зданий и сооружений, их санитарно-технического оборудования и системы энергообеспечения: водопровода, канализации, отопления, вентиляции и др.;

2. организация работ по улучшению состояния архитектурно-эстетического вида зданий и сооружений.

3. защита строительных конструкций зданий и сооружений от механических повреждений и перегрузок путем организации систематической уборки снега с покрытий зданий и сооружений, осмотров, ревизий и безотлагательных ремонтов конструкций и элементов в случае необходимости.

4. поддержание в надлежащем техническом состоянии кровли зданий, водосточных труб, воронок, трубопроводов внутреннего водостока, канализации, теплоснабжения и др. для исключения замачивания грунтов у основания фундаментов и поддержания в зданиях и помещениях проектных температурно-влажностного, санитарно-гигиенического, противопожарного, взрывобезопасного и других режимов.

5. своевременная подготовка зданий и коммуникаций к эксплуатации в зимних условиях.

IX. Управление документами СУОТ

84. Организация управления документами СУОТ в ГБУСО «Краевой ЦСОН» осуществляется в соответствии с приказом директора Об охране труда и соблюдении правил техники безопасности, который содержит:

1. формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;
2. обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;
3. процессы обеспечения охраны труда и контроля;
4. необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.
5. лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ.
6. устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ

85. Сроки хранения документов СУОТ определены в Номенклатуре дел ГБУСО «Краевой ЦСОН».

Х. Оценка результатов деятельности

86. В ГБУСО «Краевой ЦСОН» 2 раза в год дается оценка результативности функционирования СУОТ посредством составления ИНФОРМАЦИИ о состоянии условий и охраны труда в организации (Катарсис) .

87. В ГБУСО «Краевой ЦСОН» определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, контроль выполнения работ работником

б); выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

в) контроль процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также при необходимости психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению;

88. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур в ГБУСО «Краевой ЦСОН» ежегодно проводится «Месячник по охране труда», два раза в год проводятся повторные инструктажи по охране труда и пр.

89. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда оцениваются следующие показатели:

а) достижение поставленных целей и задач в области охраны труда в виде Плана мероприятий по улучшению условий труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полнота идентификации опасностей и управление профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

90. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается следующими данными:

1. абсолютные показатели — время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

2. относительные показатели — план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

3. качественные показатели — актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

91. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в Отчете о функционировании СУОТ.

92. Результаты контроля использует специалист по охране труда для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

ХII. Улучшение функционирования СУОТ

93. В целях улучшения функционирования СУОТ определяют и реализуют мероприятия (действия), направленные на повышение качества контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований, несчастных случаев на рабочем месте, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

94. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и заключается в разработке мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

95. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определен в Плане

мероприятий по улучшению условий труда с учетом специфики деятельности ГБУСО «Краевой ЦСОН».

96. Корректирующие действия разрабатывают в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований несчастных случаев, микроповреждений (микротравм), на рабочих местах, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

97. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

1. улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
2. поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
3. доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

ХIII. Заключительные положения

98. Положение о СУОТ ГБУСО «Краевой ЦСОН» устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

99. Оценку соответствия системы управления охраной труда проводят на основе ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования», который устанавливает основные требования и систематизирует процедуры принятия решений по оценке соответствия систем управления охраной труда требованиям ГОСТ 12.0.230-2007.

100. При разработке данного Положения использованы документы:

1. приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»;
2. национальный стандарт ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
3. межгосударственный стандарт ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
4. межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда.

Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;

5. межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».